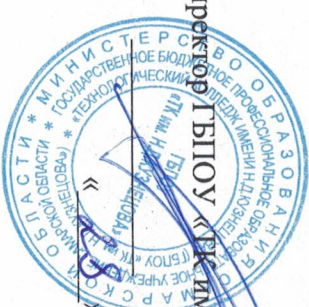




Подписан цифровой
подписью: Сакеев Андрей
Николаевич
DN: OU=Директор, O="ГБПОУ "ТК им.
Н.Д. Кузнецова", CN=
Сакеев Андрей
Николаевич, E=
roo_tkk_su@samara.edu.ru
Основание: Я
подтверждаю этот
документ своей
удостоверяющей подписью
Расположение: ГБПОУ "ТК
им. Н.Д.Кузнецова"
Дата: 2026.08.31
13:41:08
+04'00'

Приложение к приказу № 630 од
от «28» августа 2026г



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ТК им. Н. Д. Кузнецова»
А.Н. Сакеев
августа 2026 г.

План работы

центра карьеры

на 2025-2026 учебный год

Цель деятельности:

Обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников ГБПОУ «ТК им. Н. Д. Кузнецова» (далее – ЦО) в соответствии с освоённой профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

- 1) Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
- 2) Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам/выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- 3) Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
- 4) Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
- 5) Организация адресной работы с выпускниками 2025, 2026, 2027гг. (находящихся под риском незазантости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
- 6) Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
- 7) Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее-ЦК) по содействию занятости выпускников.

п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованиями Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Урюпин К.В. Верник Е.Г.	-Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Урюпин К.В. Верник Е.Г..	-План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Актуализация раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников».	Август	Урюпин К.В. Верник Е.Г.	Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» БЦК - АИС «Трудовые ресурсы Самарской области»
1.4	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Урюпин К.В. Шрашко Л.Г. Верник Е.Г. Класные руководители	-Группа в социальных сетях и мессенджерах функционирует
1.5	Оформление информационного стенда ЦК на территории ПОО	Сентябрь (далее – постоянно)	Урюпин К.В. Шрашко Л.Г. Верник Е.Г.	Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специализностью,

				заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
1.6	Актуализация состава рабочей группы Август по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей		Урюпин К.В.	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация работы по формированию карьерных треков в АИС: – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентов выпускников; – формирование базы студентов выпускников в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь-декабрь	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители	–Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; –Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО; –Студенты-выпускники зарегистрированы в АИС; – База студентов-выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители	–Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятии (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители	Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные направления деятельности (организации) для трудоустройства по специальности

2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Шрамко Л.Г. Классные руководители	Студенты-выпускники в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2025 года	Январь	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители	– Студенты-выпускники зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки – Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2025 года.	Сентябрь-июнь	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители Предприятия ОПК	Актуальная база студентов выпускников 2025года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с	В течение года	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители Предприятия ОПК	–Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя – Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство

	работодателями и т.п.)			
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Класные руководители Предприятия ОПК	-Заключены договорные отношения (договор практикоориентированного (дуального) обучения, целевого обучения
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных ярмарках-вакансий.	В течение года	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Шрамко Л.Г. Класные руководители	– Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС – Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство – Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках ваканси
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении	В течение года	Класные руководители Урюпин К.В.	– Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» – Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.

4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников

4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Классные руководители Урюпин К.В. Верник Е.Г.	– Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители Верник Е.Г.	– Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений – Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители, Верник Е.Г.	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
4.4	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Урюпин К.В. Верник Е.Г.	– Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
5. Организация адресной работы с выпускниками 2024, 2025, 2026, 2027гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители, Верник Е.Г. Шрамко Л.Г.	– Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2024г (завершивших службу в армии), находящиеся под риском нетрудоустройства • выпускники 2025г, находящиеся под риском нетрудоустройства • студенты-выпускники 2026г, находящиеся под риском не

				трудоустройства • студенты-выпускники 2027г, находящиеся под риском не трудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители Шрамко Л.Г. Верник Е.Г.	– Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Урюпин К.В.	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители Шрамко Л.Г. Верник Е.Г.	– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители Верник Е.Г.	–Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск)	В течение года	Классные руководители Шрамко Л.Г.	– База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем

			Верник Е.Г.	категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Классные руководители Верник Е.Г.	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2026г. июнь 2026г	Верник Е.Г. Классные руководители	- База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Май- июнь, по дополнительному запросу	Урюпин К.В. Верник Е.Г.	- Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2026-2027 учебный год

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя

1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	76	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 70 ≥ 60 ≥ 72 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договору целевого обучения.	%	100	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 1,5$	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 3,5$	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 0,5$	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности подействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	

1.2	Раздел сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦК.	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2027г.; - студенты-выпускники 2027г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2027г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2027г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2027г.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по раскрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников ярмарки.	%	≥ 10	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	35	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	6	

3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самостоятельности, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Доля студентов/выпускников, принявших участие в ярмарках трудоустройства, проводимых Министерством труда, по квоте БЛК	%	100	
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском занятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	%	100	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	

Руководитель ЦК

К.В. Урюпин