

Приложение 2 к приказу № 2200/19
от « 30 » 09 2024г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГВПОУ «ТК им. Н. Д. Кузнецова»

А.Н. Сакеев

30 сентября 2024 г.



План работы центра карьеры на 2024-2025 учебный год

Цель деятельности:

Обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников ГВПОУ «ТК им. Н. Д. Кузнецова» (далее – ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

- 1) Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
- 2) Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам/выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- 3) Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по открытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
- 4) Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
- 5) Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг. (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
- 6) Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
- 7) Анализ эффективности деятельности Центра карьеры (далее-ЦК) по содействию занятости выпускников.

п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованиями Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Урюпин К.В. Верник Е.Г.	-Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Урюпин К.В. Верник Е.Г.	-План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Актуализация раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников».	Август	Урюпин К.В. Верник Е.Г.	Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» ВЦК - АИС «Трудовые ресурсы Самарской области»
1.4	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Урюпин К.В. Шрамако Л.Г. Верник Е.Г. Класные руководители	-Группа в социальных сетях мессенджерах функционирует
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				

2.1	<p>Организация работы по формированию карьерных треков в АИС:</p> <ul style="list-style-type: none"> – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентов-выпускников; – формирование базы студентов-выпускников в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1 	Сентябрь-декабрь	<p>Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители</p>	<p>–Студенты-выпускники ознакомились с возможностями и инструментами АИС;</p> <p>–Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО;</p> <p>–Студенты-выпускники зарегистрированы в АИС;</p> <p>– База студентов-выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1</p>
2.2	<p>Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС</p>	Сентябрь-декабрь	<p>Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители</p>	<p>–Студенты-выпускники ознакомились с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»</p>
2.3	<p>Ознакомление с возможностями на трудоустройства по специальности (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС</p>	Сентябрь-декабрь	<p>Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители</p>	<p>Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности</p>
2.4	<p>Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС</p>	В течение года	<p>Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители</p>	<p>Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями</p>
2.5	<p>Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС</p>	Сентябрь-декабрь	<p>Урюпин К.В. Верник Е.Г. Шрамко Л.Г. Классные руководители</p>	<p>Студенты-выпускники в карьерном треке «открытие собственного дела» зафиксировали возможные виды деятельности</p>
2.6	<p>Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по</p>	Январь	<p>Урюпин К.В. Верник Е.Г.</p>	<p>– Студенты-выпускники зафиксировали в АИС прогнозные</p>

	каналам занятости студентов-выпускников 2025 года		Классные руководители	карьерные треки Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов/выпускников 2025 года.	Сентябрь-июнь	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители Предприятия ОПК	Актуальная база студентов выпускников 2025года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители Предприятия ОПК	-Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателей - Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Классные руководители Предприятия ОПК	-Заключены договорные отношения (договор практикоориентированного (дualного) обучения, целевого обучения)
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных ярмарках-вакансий.	В течение года	Урюпин К.В. Верник Е.Г. Шрамко Л.Г. Классные руководители	- Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС - Студентам/выпускникам выданы

				<p>направления на трудоустройство</p> <p>– Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках ваканси</p>
3.4	<p>Организация и проведение пикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении</p>	<p>В течение года</p>	<p>Классные руководители Урюпин К.В.</p>	<p>– Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России»</p> <p>– Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.</p>
<p>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</p>				
4.1	<p>Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, занятости и правовой поддержке</p>	<p>В течение года</p>	<p>Классные руководители Урюпин К.В. Верник Е.Г.</p>	<p>– Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений</p>
4.2	<p>– Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Урюпин К.В. Классные руководители Верник Е.Г.</p>	<p>– Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений</p> <p>– Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки</p>
4.3	<p>Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках вакансий,</p>	<p>В течение года</p>	<p>Урюпин К.В. Классные</p>	<p>Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий</p>

	проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).		руководители, Верник Е.Г.	– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители, Верник Е.Г. Шрамко Л.Г.	– Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском не трудоустройства • выпускники 2024г, находящихся под риском не трудоустройства • студенты-выпускники 2025г, находящихся под риском не трудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители Шрамко Л.Г. Верник Е.Г.	– Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители Шрамко Л.Г. Верник Е.Г.	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители Шрамко Л.Г. Верник Е.Г.	– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в	В течение года	Урюпин К.В. Классные руководители	– Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и

«Группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, ВЦК		Верник Е.Г.	прохождение собеседования – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, лиц с ОВЗ			
6.1 Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	В течение года	Классные руководители Шрамко Л.Г. Верник Е.Г.	– База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2 Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные ВЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Классные руководители Верник Е.Г.	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3 Осуществление мониторинга прогнозных занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные ВЦК	февраль 2025г. июнь 2025г	Верник Е.Г. Классные руководители	– База студентов-выпускников, в части прогнозных занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников			
7.1 Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Май-июнь, по дополнительному запросу	Урюпин К.В. Верник Е.Г.	– Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2024-2025 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦК	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2025г.; - студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года.	%	100%	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100%	
3.3	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	22	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100%	
3.5	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на	ед.	16	

	предпритиях ОПК			
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме/прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК	ед.	5	
3.8	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	35	
3.9	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	6	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	ед	4	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦК совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед	4	
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендацию по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.3	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед		

Руководитель ЦК



К.В. Урюпин