

Министерство образования и науки Самарской области  
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Совета Учреждения  
от 03.06.2024г. № 21

Протокол заседания Совета обучающихся  
Учреждения  
от 03.06.2024г. № 21

Протокол заседания Совета родителей  
Учреждения  
от 03.06.2024г. № 21

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

А.Н. Сакеев

«03» июня 2024г.

Приказ № 443 о/д от 03.06.2024



**Положение о привлечении обучающихся к  
общественно-полезному труду в ГБПОУ  
«ТК им. Н.Д. Кузнецова»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о привлечении обучающихся ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» (далее – образовательная организация) к общественно-полезному труду (далее – Положение) регламентирует порядок привлечения обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании»);
- Устав образовательной организации и иные локальные нормативные акты.

1.3. Одним из направлений воспитательной деятельности согласно пункта 2 статьи 2 ФЗ «Об образовании» является деятельность, направленная на развитие личности, формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам.

1.4. Пунктом 6 части 1 статьи 43 ФЗ «Об образовании» установлена обязанность обучающихся участвовать в общественно полезном труде (с учетом возрастных и психофизических особенностей), предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

1.5. Общественно-полезный труд – это любые виды труда, доступные для выполнения без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемые без оплаты, т.е. на общественных началах.

1.6. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

**2. Основные задачи и принципы общественно-полезного труда обучающихся**

2.1. Основными задачами общественно-полезного труда являются:

- формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;

- привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в общежитии образовательной организации (уборка комнат, дежурство по общежитию), учебных кабинетах образовательной организации, на прилегающей территории образовательной организации и за ее пределами (субботники, трудовые акции и т. д.).

2.2. Общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

- добровольность участия;
- учет интересов и возрастных особенностей обучающихся;
- общественно полезная направленность;
- творческая инициатива и самостоятельность;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории образовательной организации и за ее пределами.

### 3. Содержание и организация общественно-полезного труда

3.1. Привлечение к общественно-полезному труду, предусмотренному образовательной программой, является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.2. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности (для несовершеннолетних обучающихся с разрешения родителей (законных представителей)) с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей). Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (Приложение 1).

3.3. Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

3.5. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 № 185, а также меры педагогического воздействия.

3.6. Формы организации общественно-полезного труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы.

3.7. График проведения работ может корректироваться в соответствии с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.8. Общественно-полезный труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

- участие в субботниках;
- благоустройство образовательной организации и прилегающей территории;
- озеленение образовательной организации и прилегающей территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в учебных аудиториях, комнатах общежития (дежурство по этажу), ежедневное самообслуживание;
- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.9. При организации общественно-полезного труда обучающихся образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды

работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.10. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа ответственным лицом (комендант, воспитатель общежития, классный руководитель/куратор группы, куратор волонтерского отряда).

3.11. Организация общественно-полезного труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя руководителя образовательной организации по социально-педагогической работе, классных руководителей кураторов групп.


3.12. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

Положение вступает в силу с момента его утверждения.

В случае необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с Советом учреждения.

Разработчик:

заместитель директора по социально-педагогической работе

 / К.В. Урюпин /



Форма согласия обучающегося на привлечение к общественно –  
полезному труду, не предусмотренному образовательной  
программой

**Министерство образования и науки Самарской области**  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской  
области «Технологический колледж имени Н.Д. Кузнецова»  
**ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»**

**СОГЛАСИЕ**  
**на привлечение к общественно – полезному труду, не предусмотренному**  
**образовательной программой**

Я, \_\_\_\_\_  
(ФИО, дата рождения)

настоящим выражаю свое добровольное согласие на привлечение меня администрацией  
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» к общественно – полезному труду, не предусмотренному  
образовательной программой в период обучения в колледже.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ года \_\_\_\_\_  
(подпись) (Фамилия И.О)

Виды общественно-полезного труда:

- участие в субботниках;
- благоустройство образовательной организации и прилегающей территории;
- озеленение образовательной организации и прилегающей территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в учебных аудиториях, комнатах  
общезития (дежурство по этажу), ежедневное самообслуживание;
- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные  
действующим законодательством Российской Федерации

Ознакомлен (а)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ года \_\_\_\_\_  
(подпись) (Фамилия И.О)

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего периода  
обучения в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»



Форма согласия родителей (законных представителей)  
обучающегося на привлечение к общественно – полезному труду,  
не предусмотренному образовательной программой

**Министерство образования и науки Самарской области**  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской  
области «Технологический колледж имени Н.Д. Кузнецова»  
**ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»**

**Согласие родителей (законных представителей) на привлечение обучающегося  
к общественно полезному труду в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»**

Мы, \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_  
(ФИО родителей (законных представителей))

родители (законные представители) обучающегося ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

\_\_\_\_\_  
(ФИО обучающегося)

Поддерживаем декларируемое Конституцией Российской Федерации право каждого, в том числе несовершеннолетнего гражданина РФ, на свободный труд (п. 1., ст. 37) и запрет принудительного труда (п.2., ст.37).

Понимаем, что трудовое воспитание, непосредственное участие школьников в общественно - полезном труде, выполняемом для прямой пользы коллектива членами данного коллектива, это гражданская обязанность, которая является важным средством трудового, нравственного, интеллектуального воспитания личности, и даём согласие на привлечение нашего ребёнка к коллективному труду, организованному школой, по следующим направлениям:

- участие в субботниках;
- благоустройство образовательной организации и прилегающей территории;
- озеленение образовательной организации и прилегающей территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в учебных аудиториях, комнатах общежития (дежурство по этажу), ежедневное самообслуживание;
- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

Наш ребёнок может участвовать в общественно - полезном труде, организованном колледжем в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.6.664-97 "Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков", на следующих принципах:

- соответствие трудовой нагрузки возрастным и функциональным возможностям организма ребёнка;
- отсутствие неблагоприятного влияния труда на рост, развитие и состояние физического, психического, нравственного здоровья ребёнка;
- исключение повышенной опасности травматизма для самого ребёнка и окружающих;
- учёт повышенной чувствительности организма подростков к действию факторов производственной среды.

Срок действия данного документа: весь период обучения ребёнка в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова».

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

Фамилия И.О.

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

Фамилия И.О.

\_\_\_\_\_

дата

