

Министерство образования и науки Самарской области
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Совета Учреждения
от 12.03.2024г. № 8

Протокол заседания Совета обучающихся
Учреждения
от 12.03.2024г. № 8

Протокол заседания Совета родителей
Учреждения
от 12.03.2024г. № 8

**Положение о порядке и условиях назначения
компенсационных и иных обязательных
выплат из специальной части ФОТ
работникам учреждения**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

А.Н. Сакеев

«12» марта 2024г.

Приказ № 184 о/д от 12.03.2024



І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)";
- Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 356 «Об определении объема расходов областного бюджета на оплату труда работников общежитий и котельных государственных образовательных учреждений Самарской области начального профессионального и среднего профессионального образования»;
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од "Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области";
- Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 № 486-р "Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы";
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";
- Приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762 "Об утверждении

Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования";

- Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

- Постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013г № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- Постановлением Правительства Самарской области от 21.02.2005 № 22 «Об установлении педагогическим работникам образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, ежемесячной денежной выплаты»;

- Постановлением Правительства Самарской области от 22.02.2018 № 95 "Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области" (вместе с "Порядком определения объема и условием предоставления субсидий государственным бюджетным и автономным образовательным учреждениям Самарской области в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление начиная с марта 2022 года ежемесячной денежной выплаты в размере 2 500 (двух тысяч пятисот) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области");

- Постановлением Правительства Самарской области от 15.02.2006 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений»;

- Постановлением Правительства Самарской области от 16.02.2024 № 94 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области и утверждении порядка определения объема и условия предоставления субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление ежемесячных денежных выплат в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области».

- Трудовым кодексом РФ;

- Уставом учреждения.

1.2. Специальная часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу (окладу) работника.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

- компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

- доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей, отчетов, курсовых работ и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- надбавка за работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях профессионального образования;

- надбавка руководящим, педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих программы углубленной подготовки специалистов среднего звена;

- доплата педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, и иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- доплата за работу в ночное время;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- доплата за сверхурочную работу;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за выполнение работ различной квалификации;

- вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций;

- ежемесячная денежная выплата в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей молодым в возрасте не старше 35 лет педагогическим работникам, работающим в государственных учреждениях – центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области;

- Денежная выплата производится молодому, в возрасте не старше 35 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, являющееся основным местом его работы, в течение года после окончания им образовательной организации высшего или среднего профессионального образования или во время его обучения по образовательным программам высшего образования. Датой окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования считается дата решения государственной аттестационной комиссии о присвоении квалификации и выдачи документа об образовании и (или) о квалификации.

Денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), определенной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Денежная выплата производится педагогическому работнику в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы. Денежная выплата производится педагогическому работнику со дня его принятия на работу в государственное образовательное учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

В случае перехода молодого, в возрасте до 35 лет, работника, принятого на работу в образовательную организацию в течение года после окончания им образовательной организации высшего или среднего профессионального образования или в соответствии с положениями пунктов 3 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" во время его обучения по образовательным программам высшего образования и имеющего стаж работы по педагогической специальности менее трех лет, из образовательной организации, не являющейся государственным образовательным учреждением или муниципальным общеобразовательным и дошкольным образовательным учреждением, на работу по трудовому договору по педагогической специальности в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение осуществление денежной выплаты такому педагогическому работнику производится со дня его принятия на работу в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

При исчислении срока, не учитывается время:

прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы; обучения по образовательным программам высшего образования - программам магистратуры и программам подготовки научно-педагогических кадров;

отпуска по беременности и родам;

ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет;

а также не учитывается длительная (более трех месяцев) временная нетрудоспособность гражданина вследствие заболевания, травмы

- осуществление ежемесячной денежной выплаты в размере 100 рублей педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (далее - образовательные учреждения), находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

- ежемесячная денежная выплата назначается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом), состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, ежемесячная денежная выплата выплачивается при условии, если по основному месту работы они не имеют права на ее получение;

- осуществление начиная с марта 2022 года ежемесячной денежной выплаты в размере 2 500 (двух тысяч пятисот) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области (далее - денежная выплата).

Денежная выплата производится педагогическому работнику, оплата труда которого осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета" (далее - педагогический работник).

Денежная выплата производится педагогическому работнику в порядке и сроки, которые установлены для выплаты заработной платы.

Денежная выплата производится педагогическим работникам по месту их основной работы, включая педагогических работников, выполняющих другую регулярную оплачиваемую педагогическую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы, в том числе по аналогичной должности. Педагогическим работникам, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы, денежная выплата производится пропорционально отработанному времени.

Денежная выплата учитывается при определении среднего заработка.

- ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных учреждений Самарской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Одному педагогическому работнику государственного профессионального образовательного учреждения Самарской области, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляется не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более группах.

Выплата вознаграждения производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

- Доплата за реализацию занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном». Размер доплаты устанавливается приказом директора, за каждую группу.

- Ежемесячная денежная выплата в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам

Ежемесячная денежная выплата производится педагогам-психологам, осуществляющим свою деятельность по месту их основной работы, в том числе работникам, выполняющим другую регулярную оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы.

Денежная выплата осуществляется на ставку заработной платы пропорционально количеству занимаемых педагогами-психологами ставок и учитываются при определении среднего заработка.

Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 рублей не входит в МРОТ при начислении заработной платы.

- Надбавки и доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющихся от нормальных, за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполненных работ определяется приказом директора, за работу в ночное

время и выходные дни производятся в соответствии с действующими нормативами трудового законодательства.

Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

2. РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

2.1. За классное руководство (кураторство) в группах за счет средств областного бюджета:

- Очного обучения (в % к ставке) - 40%;
- Заочного обучения (в % к ставке) - 20%.

За классное руководство (кураторство) в группах за счет средств от предпринимательской деятельности учреждения (коммерческая группа):

- Очного обучения (в % к ставке) - 20%;
- Заочного обучения (в % к ставке) - 20%.

Доплата за классное руководство (кураторство) осуществляется от окладов мастеров производственного обучения.

За классное руководство (кураторство) в группах за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

В группах по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья по очной формы обучения, в размере 5000 рублей за каждую группу.

2.2. Преподавателям за проверку письменных работ (конкретные размеры по учебным дисциплинам определяются администрацией) в % от количества часов пропорционально наполняемости группы (при норме 25 человек) по предметам:

- русский язык, литература – 15 %
- математика, физика - 10 %
- черчение – 5 %

2.3. За руководство методическими комиссиями (предметно-цикловыми комиссиями) преподавателям и мастерам производственного обучения - 30%

Критерии оценки деятельности:

- численность членов, входящих в состав комиссии;
- наличие и качество ведения планирующей, отчетной и текущей документации;
- степень участия методической комиссии в мероприятиях по единому методическому плану работы техникума и ЦПО;
- оказание методической помощи в работе членов методической комиссии;
- оказание методической помощи в организации работы, оформлении кабинетов, мастерских и лабораторий.

2.4. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, спортивным залом

(преподавателям и мастерам п/о) в % к окладу

- без паспортизации - 3 %
- с паспортизацией на III степень - 5%
- на II степень - 8 %
- на I степень - 10 %

Критерии оценки деятельности:

- * планирование работы по развитию материально-технической базы кабинета;
- * степень паспортизации;
- * уровень КМО и разработка средств обучения в соответствии с требованиями Государственных образовательных стандартов;
- * наличие, техническое состояние и использование ТСО;
- * эстетическое оформление и санитарное состояние.

2.6. За вредные условия труда - 12 % к ставке (окладу) за время работы в неблагоприятных условиях.

Критерии оценки деятельности:

- * работа за ПЭВМ;
- * сварочные работы;
- * работа с химическими реактивами.

2.7. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата (ст. 151 ТК РФ).

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.60.2 ТК).

2.8. Надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, заслуженный учитель, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования – до 15%.

2.9. Доплата за работу:

2.9.1. в ночное время сторожам, операторам котельной, дежурным по общежитию (за фактически отработанное ночное время) – 35 % оклада;

2.9.2. работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки; работникам получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работы в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.9.3. сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

В случае необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с Советом Учреждения.

П-291/2024

Положение вступает в силу со дня его утверждения.

ПРИНЯТО

Конференцией работников и обучающихся

ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

Протокол № 2 от 12.03.2024