

Министерство образования и науки Самарской области
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Совета Учреждения
от 26.02.2024г. № 6

Протокол заседания Совета обучающихся
Учреждения
от 26.02.2024г. № 6

Протокол заседания Совета родителей
Учреждения
от 26.02.2024г. № 6

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

А.Н. Сакеев

«26» февраля 2024г.

Приказ № 145 о/д от 26.02.2024



Положение об оценке профессиональных рисков и методике оценки уровня риска в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке профессиональных рисков и методике оценки уровня риска (далее – Положение) определяет порядок организации работы по оценке и управлению профессиональными рисками, порядок выбора метода оценки уровня профессиональных рисков.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- ГОСТ Р 12.0.010-2009. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков;
- Менеджмент риска. Технологии оценки риска. ГОСТ р 58771-2019;
- Приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
- Приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;
- Уставом ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» (далее - образовательная организация) и иными локальными нормативными актами.

1.3. Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

1.4. Оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

1.5. Настоящее Положение обязательно для применения во всех структурных подразделениях образовательной организации.

2. Организация работы по оценке и управлению профессиональными рисками

2.1. Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению

уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

2.2. Управление профессиональными рисками осуществляется в следующем порядке:

- выявление (идентификация) опасностей на рабочих местах;
- оценка уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- разработка мер по снижению уровней профессиональных рисков;
- документирование результатов оценки и управления профессиональными рисками;
- информирование работников о профессиональных рисках;
- мониторинг управления профессиональных рисков;
- пересмотр результатов оценки профессиональных рисков.

2.3. Оценка уровней профессиональных рисков должна быть проведена на каждом рабочем месте. Периодичность её проведения на одном и том же рабочем месте определяется работодателем в локальном нормативном акте.

2.4. Идентификация опасностей и оценка уровней профессиональных рисков проводятся комиссией, утвержденной приказом о создании комиссии по оценке профессиональных рисков, в состав которой входят:

- руководитель организации;
- специалист, ответственный за охрану труда в образовательной организации;
- представитель (и) экспертной организации (по согласованию).

Все члены комиссии должны знать используемую методику проведения оценки профессиональных рисков. Комиссией по проведению процедуры оценки профессиональных рисков определяется перечень рабочих мест, подлежащих оценке уровней профессиональных рисков.

По итогам проведения процедуры оценки профессиональных рисков, комиссией формируется отчет по снижению уровней профессиональных рисков.

На основании полученных материалов комиссия по оценке профессиональных рисков проводит работу по разработке проектов новых или внесению необходимых изменений в существующие документы работодателя с целью их актуализации.

2.5. Идентификация опасностей проводится в соответствии с рекомендациями, утвержденными Приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

2.6. Процесс идентификации опасностей начинается со сбора исходной информации, которая включает в себя:

- виды выполняемых работ, сведения о зданиях, о территориях, оборудовании;
- перечни нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда, иные требования, связанные с безопасностью (локальные нормативные акты, правила и инструкции по эксплуатации оборудования, здания и сооружения и т.д.) (при наличии);
- сведения об условиях труда: результатах специальной оценки условий труда у работодателя.

2.7. Источниками информации для выявления (идентификации) опасностей являются:

- требования нормативных правовых актов, технических регламентов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы;
- перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций;
- примерный перечень объектов возникновения опасностей: используемое оборудование, инструменты, помещения и объекты зданий, территории, на которых осуществляется выполнение работ;
- сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора);
- результаты проведения специальной оценки условий труда;

- предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда;

- материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм);

- сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории образовательной организации;

- сведения об использовании аптечек первой помощи;

- жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности;

- результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.;

- опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные; результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

2.8. Информация о технологическом процессе собирается и анализируется с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонения в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

2.9. На основании собранных данных определяются объекты возникновения опасностей, факторы, обуславливающие возможность возникновения опасностей и опасных событий, а также опасные события в привязке к исследуемым объектам, которыми являются:

- выполняемые работы;

- места пребывания работников при выполнении работ;

- нештатные и аварийные ситуации.

2.10. Осмотр мест пребывания работников при выполнении работ проводится с целью подтверждения наличия объектов и факторов возникновения опасностей, установления не выявленных при документарном анализе объектов исследования объектов и факторов возникновения опасностей, а также уточнения мер по управлению опасностями.

2.11. В целях уточнения полученных сведений при визуальном осмотре мест пребывания работников при выполнении работ может проводиться опрос указанных работников, а также руководителей и специалистов о возможных угрозах жизни и здоровью на объекте исследования с целью:

- уточнения мест пребывания работников в течение рабочего дня;

- выявления непостоянных объектов и факторов возникновения опасностей;

- уточнения состава выявленных объектов и факторов возникновения опасностей;

- уточнения нештатных и аварийных ситуаций, которые происходили или могли бы произойти;

- применения мер управления профессиональными рисками, определенных нормативными требованиями;

- применения мер управления профессиональными рисками, не выявленных на этапе анализа требований.

2.12. После сопоставления результатов обследования с перечнем (классификатором) опасностей составляется перечень идентифицированных опасностей и оцененных рисков на рабочем месте (профессии, должности).

2.13. Для выработки эффективных мер обеспечения безопасности рабочих мест необходимо все выявленные опасности оценить и ранжировать по уровню их риска.

2.14. Оценка риска проводится по результатам существующих мер управления профессиональными рисками на момент идентификации опасностей на рабочем месте.

2.15. Для оценки уровня (величины) профессионального риска может использоваться трехуровневая шкала:

2.15.1. Низкий уровень. Опасное событие маловероятно, при штатных условиях не может произойти. Опасное событие может произойти только в случае поломки, отказа оборудования. Если опасное событие возникло, то оно не приводит к травмам с потерей трудоспособности и профессиональным заболеваниям. Соответствует 1-2 класс условий труда по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). •

2.15.2. Средний уровень. Опасное событие возможно, но случается достаточно редко. В случае возникновения может привести к травме работника с потерей трудоспособности до 60 дней или профессиональному заболеванию легкой или средней степени тяжести. По результатам СОУТ установлен соответствует 3.1-3.3 класс условий труда.

2.15.3. Высокий уровень. Опасные события случаются периодически или регулярно (весьма вероятно), что подтверждается статистикой. В случае возникновения опасное событие приводит к травмам с потерей трудоспособности более 60 дней, стойкой утрате трудоспособности, смерти работника или к групповому несчастному случаю, профессиональному заболеванию в тяжелой или острой форме. По результатам СОУТ установлен соответствует 3.4 - 4 класс условий труда.

2.16. Оценка уровня профессионального риска определяет соответствующее отношение к риску (приемлемость риска):

- приемлемый (низкий уровень). Специальных мероприятий в дополнение к существующим не требуется. Работу можно выполнять с соблюдением установленных мер безопасности и их контроля;

- допустимый (средний уровень). Мероприятия для уменьшения риска необходимы, их проведение планируется и проводится по графику с усилением мер контроля;

- неприемлемый (высокий уровень). Работа должна быть прекращена. Мероприятия по снижению высокого уровня риска обязательны, их проведение необходимо начать незамедлительно. Возобновление работ разрешается после реализации мер по снижению уровня риска.

2.17. В соответствии с данной классификацией комиссия производит оценку профессионального риска по каждой опасности с учетом существующих мер управления профессиональными рисками и вносит эти сведения в карту оценки и управления профессионального риска.

Отношение к конкретному риску (приемлемость риска) отображается соответствующим цветом.

2.18. По итогам оценки профессиональных рисков, разрабатывается план мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

2.19. Порядок информирования работников о профессиональных рисках:

- допуск работников к выполнению работ, без ознакомления с результатами процедуры оценки профессиональных рисков на рабочем месте, запрещен;

- по результатам документирования результатов оценки и управления профессиональных рисков руководители подразделений осуществляют ознакомление работников с картами оценки профессиональных рисков;

- работники, отсутствующие на рабочем месте на момент ознакомления с картами оценки профессиональных рисков по причине болезни, отпуска, командировки и т.п. ознакамливается с результатами оценки профессиональных рисков в первый рабочий день выхода на работу;

- вновь принимаемые работники знакомятся с картами оценки профессиональных рисков при прохождении вводного инструктажа по охране труда или первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте.

3. Выбор метода оценки уровня профессиональных рисков

3.1. При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков образовательная организация учитывает наличие у выбираемого метода следующих свойств:

- соответствие особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя;

- предоставление результатов в форме, способствующей повышению осведомленности работников о существующих на их рабочих местах опасностях и мерах управления профессиональными рисками;

- обеспечение возможности прослеживания, воспроизводимости и проверки процесса и результатов.

3.2. Метод оценки уровня профессиональных рисков выбирается с учетом:

- основного вида экономической деятельности, в частности, наличия или отсутствия в образовательной организации производственных процессов, травмоопасного оборудования, вредных производственных факторов, установленных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- уровня детализации, необходимой для принятия решения о мерах управления или контроля профессиональных рисков;

- возможных последствий опасного события;

- простоты и понятности;

- доступности информации и статистических данных;

- потребности в регулярной модификации/обновлении оценки риска.

3.3. Перечень опасных работ, выполняемых работниками, определяется с учетом особенностей осуществляемой образовательной организацией деятельности.

3.4. Оценка уровня профессиональных рисков выполняется с различной степенью глубины и детализации с использованием одного или нескольких методов разного уровня сложности.

3.5. Выбор конкретных методов оценки уровней профессиональных рисков осуществляется образовательной организацией самостоятельно, исходя из их приемлемости и пригодности.

3.6. Процедура выбора метода оценки уровня профессиональных рисков

3.6.1. При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков учитываются различные факторы, в том числе, доступность ресурсов, характер и степень неопределенности данных и информации, сложность метода.

3.6.2. Доступность ресурсов зависит от следующих данных:

- наличие практического опыта, навыков и возможностей группы оценки риска;

- наличие ограничений по времени, которым располагает работодатель для реализации процедуры;

- наличие необходимых ресурсов у работодателя;

- наличие доступного бюджета, если необходимы внешние и дополнительные ресурсы.

3.6.3. Неопределенность включает в себя:

- неопределенность относительно достоверности допущений о том, как люди или системы могут себя вести;

- изменчивость параметров, на которых должно основываться решение;

- отсутствие знаний о чем-либо;

- непредсказуемость;

- неспособность распознавать сложные данные, ситуации с долгосрочными последствиями, судить без предвзятости.

3.6.4. Характер и степень неопределенности информации зависит от качества, количества и полноты информации о рассматриваемом риске, исходя из достаточности полученной информации о риске, его источниках и причинах, его последствиях для достижения установленных целей. Неопределенность также обуславливается недостатком достоверных данных вследствие неприменения на местах эффективных методов сбора данных об идентифицированном риске.

3.6.5. Лица, выполняющие оценку риска, должны учитывать тип и характер неопределенности и оценивать ее значение для достоверности оценки риска, поддерживать постоянный обмен информацией о риске с лицами, принимающими решение.

3.6.6. При принятии решения об использовании качественного или количественного метода оценки риска следует учитывать не только достоверность данных, но и форму представления результатов оценки риска с учетом того, что при использовании количественных методов для представления более точных результатов необходимы более достоверные исходные данные, чем при использовании качественных методов.

3.6.7. При выборе метода оценки профессионального риска должны учитываться следующие аспекты области их применения:

- результаты оценки и их использование;
- любые нормативные и контрактные требования;
- значимость решения (например, последствия, если принимается неправильное решение);
- любые заданные критерии принятия решений;
- время, доступное на принятие решения;
- информация, которая доступна или может быть получена;
- сложность ситуации;
- имеющийся опыт или тот, который может быть получен из открытых источников (публикаций, сайтов, статистических бюллетеней и т.п.).

3.6.8. Методы оценки профессиональных рисков по масштабам применения разделяются на используемые для всей организации в целом, используемые на уровне отдельного проекта или структурного подразделения и используемые на уровне конкретного производственного процесса или оборудования.

3.6.9. Выбор метода оценки риска также зависит от временного диапазона проявления оцениваемого риска: риск краткосрочный (например, при выполнении однократных заданий), среднесрочный (например, при внедрении нового оборудования, проходящего апробацию), долгосрочный (например, поэтапное изменение технологической системы) либо применимым к любому временному диапазону.

3.6.10. В зависимости от временного диапазона действия риска различаются и уровни принимаемых решений, направленных на реализацию мер управления риском: стратегический уровень (высшее руководство), операционный (уровень структурного подразделения) или тактический (сам работник или его непосредственный руководитель).

3.6.11. Методы оценки профессионального риска требуют от специалистов, которые ими пользуются, различного уровня предварительной подготовки и знаний: от самого простого знания и практического опыта до специального обучения в рамках повышения квалификации.

3.6.12. Методы оценки профессиональных рисков различаются по стоимости и продолжительности времени их использования. Для использования некоторых методов оценки риска необходимо специальное программное обеспечение, специальное оборудование или приборы, обеспечивающие выполнение длительных вычислений.

3.6.13. Метод(ы) оценки уровня профессиональных рисков выбираются с учётом:

- цели проведения оценки рисков;
- типа и диапазона анализируемого риска;
- возможных последствий опасного события;
- степени необходимых экспертиз, человеческих и других ресурсов (простой правильно примененный метод обеспечивает лучшие результаты, если он соответствует области применения оценки, чем сложная процедура, выполненная с ошибками);
- доступности информации и данных;
- потребности в модификации/обновлении оценки риска;
- обязательных и иных требований.

Разработчик:

заместителя директора по общим вопросам



/ Ю.Ю. Алексеев /