

Министерство образования и науки Самарской области  
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Совета Учреждения  
от 07.09.2022г. № 24

Протокол заседания Совета обучающихся  
Учреждения  
от 07.09.2022г. № 24

Протокол заседания Совета родителей  
Учреждения  
от 07.09.2022г. № 24

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»



А.Н. Сакеев

«07» сентября 2022г.

Приказ № 505 о/д от 07.09.2022

**Положение о методическом объединении  
классных руководителей учебных групп в  
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение устанавливает цель, задачи, функции, принципы и формы работы методического объединения классных руководителей учебных групп ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» (далее - Объединение), определяет права и ответственность Объединения, а также требования к организации его деятельности (далее – Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минпросвещения России от 20.02.2020 № 59 «Об утверждении Порядка проведения социально-психологического тестирования обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях»;
- Уставом образовательной организации и иными локальными нормативными актами

1.3. Объединение является коллегиальным органом, входящим в систему управления воспитательным процессом образовательной организации, объединяющим классных руководителей учебных групп, координирующим их научно-методическую и организационную работу.

1.4. Объединение в своей работе руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Семейным Кодексом Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации;
- Уставом образовательной организации;
- настоящим Положением и иными локальными нормативными актами образовательной организации.

1.5. В состав Объединения входят педагогические работники, выполняющие обязанности классного руководителя учебной группы, и другие работники ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» (далее - образовательная организация), работающие над проблемами

воспитания. Персональный состав Объединения утверждается приказом руководителя образовательной организации ежегодно.

1.6. Общий контроль за работой Объединения осуществляет заместитель руководителя образовательной организации по социально-педагогической работе.

1.7. Срок действия объединения не ограничен.

## **2. Цели, задачи и функции Объединения**

2.1. Цель Объединения – совершенствование профессионального мастерства классных руководителей учебных групп образовательной организации.

2.2. Задачи Объединения заключаются в:

- повышении теоретического, научно-методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы;
- обеспечении выполнения единых подходов к воспитанию обучающихся;
- ознакомлении классных руководителей с новыми воспитательными технологиями и современными формами и методами работы с обучающимися;
- координации планирования, организации и педагогического анализа воспитательного процесса в учебных группах;
- изучении, обобщении и использовании на практике передового педагогического опыта работы классных руководителей;
- содействии становлению и развитию системы воспитательной работы в учебных группах;
- проведении педагогических экспериментов.

2.3. Объединение выполняет следующие функции:

- организует коллективное планирование и анализ жизнедеятельности учебных групп;
- координирует воспитательную деятельность классных руководителей и организует их взаимодействие;
- выявляет и предупреждает недостатки работы классных руководителей, студенческого самоуправления, выявляет проблемы адаптации и мотивации обучающихся;
- вырабатывает и регулярно корректирует принципы воспитания обучающихся образовательной организации;
- вносит предложения по внедрению педагогических технологий и современных форм и методов обучения и воспитания, приоритетных направлений развития воспитательной системы образовательной организации;
- организует освоение классными руководителями современных технологий воспитания, форм и методов воспитательной работы, стимулирует их инициативу и творчество;
- организует обсуждение социально-педагогических проблем деятельности, материалов обобщения передового педагогического опыта работы классных руководителей;
- оказывает помощь в работе начинающим классным руководителям;
- оказывает помощь в работе с обучающимися, находящимися в социально опасном положении, и (или) состоящими на внешнем или внутреннем профилактическом учете («группа риска»);
- оценивает работу классных руководителей, ходатайствует перед руководством образовательной организации о поощрении лучших классных руководителей.

## **3. Основные принципы и формы работы Объединения**

3.1. Объединение строит свою работу на принципах:

- гласности;



- актуальности;
- добровольности;
- коллегиальности;
- равноправия;
- сотрудничества;
- профессионализма;
- ответственности.

3.2. Основными формами работы Объединения являются:

- заседания;
- круглые столы;
- лекции и семинары;
- мастер-классы;
- отчеты классных руководителей учебных групп;
- конкурсы;
- деловые игры;
- педагогический эксперимент;
- изучение руководящих документов и передового педагогического опыта

#### **4. Права и ответственность Объединения**

4.1. Объединение имеет право:

- выдвигать предложения по улучшению воспитательной работы в образовательной организации;
- вносить коррективы в работу Объединения;
- ходатайствовать перед руководством образовательной организации о поощрении своих членов за успехи в работе;
- обращаться к руководству образовательной организации по своевременному обеспечению членов Объединения всей необходимой научно-методической литературой и необходимой документацией;
- инициировать публикацию материалов, накопленных в рамках деятельности Объединения.

4.2. Члены Объединения обязаны посещать заседания, принимать активное участие в работе, выполнять принятые Объединением решения и поручения.

4.3. Объединение несёт ответственность за:

- качество проведения работы классных руководителей в учебных группах;
- объективность анализа деятельности классных руководителей;
- своевременную реализацию намеченных задач;
- актуальность и корректность обсуждаемых вопросов.

#### **5. Организация деятельности Объединения**

5.1. Деятельность Объединения осуществляется на плановой основе. План составляется председателем Объединения, заслушивается на заседании Объединения, согласуется с заместителем директора по социально-педагогической работе образовательной организации и утверждается директором образовательной организации.

5.2. Возглавляет работу Объединения председатель, который избирается из числа классных руководителей учебных групп на один учебный год и назначается приказом директора образовательной организации.

5.3. Председатель Объединения обеспечивает:

- планирование, подготовку, проведение и анализ деятельности Объединения;
- пополнение комплекта методической документации куратора;
- составление документации о работе Объединения и проведенных мероприятиях;

- соблюдение принципов организации воспитательной работы;
- повышение научно-методического уровня воспитательной работы;
- совершенствование психолого-педагогической подготовки классных руководителей;
- взаимодействие классных руководителей между собой и с другими подразделениями образовательной организации;
- проведение открытых мероприятий, семинаров, конференций, заседаний Объединения в других формах;
- изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей;
- консультации по вопросам воспитательной работы классных руководителей;
- координацию, планирование, организацию и педагогический анализ воспитательных мероприятий в учебных группах;
- содействие становлению и развитию в учебных группах системы воспитательной работы;
- участие в подготовке и проведении оценки деятельности классных руководителей.

5.4. Объединение принимает решения на своих заседаниях, которые проводятся не реже двух раз в семестр.

5.5. К участию в заседаниях Объединения могут привлекаться лица, не входящие в его состав.

5.6. Решения Объединения принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами заседаний. Протокол подписывается председателем Объединения.

5.7. В состав документации Объединения входят:

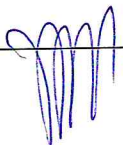
- планы работы Объединения;
- протоколы заседаний;
- решения, отчеты;
- список классных руководителей учебных групп

Положение вступает в силу с момента его утверждения.

В случае необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с Советом учреждения.

Разработчик:

заместитель директора по социально-педагогической работе

\_\_\_\_\_  
 /К.В. Урюпин/