

Министерство образования и науки Самарской области  
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

Протокол заседания Совета Учреждения  
от 18.05.2022г. № 15

Протокол заседания Совета обучающихся  
Учреждения  
от 18.05.2022г. № 15

Протокол заседания Совета родителей  
Учреждения  
от 18.05.2022г. № 15

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

А.Н. Сакеев

«18» мая 2022г.

Приказ № 274 о/д от 18.05.2022



## **Положение о целевом обучении в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно – образовательная программа, целевое обучение), в том числе особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования и порядок взаимодействия с образовательной организацией в случае неисполнения одной из сторон обязательств по договору о целевом обучении после зачисления поступающего на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах квоты приема на целевое обучение в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» (далее - образовательная организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;
- приказом Минпросвещения РФ от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- приказом Минобрнауки России от 21.08.2020 № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Уставом образовательной организации и иными локальными нормативными актами

1.3. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе среднего

профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем по форме в приложении к настоящему Положению (далее соответственно – договор о целевом обучении, заказчик).

1.4. Гражданин, заключивший договор о целевом обучении имеет следующие обязательства:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее – обязательство по обучению);
- по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее – осуществление трудовой деятельности).

1.5. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

1.6. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее – характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;
- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);
- уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

1.7. В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

1.8. Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из образовательной организации (далее – установленный срок трудоустройства).

1.9. Образовательная организация включается в число сторон договора о целевом обучении по инициативе заказчика или гражданина, поступающего на обучение по образовательной программе либо обучающегося по образовательной программе.

1.10. Образовательная организация может являться заказчиком целевого обучения.

1.11. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель).

1.12. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового



договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

1.13. В договоре о целевом обучении указывается не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);
- гражданин будет трудоустроен в организацию-работодателя, включенную в число сторон договора о целевом обучении;
- наименование организации-работодателя;
- характер деятельности организации-работодателя;
- выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).

1.14. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;
- наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;
- наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

1.15. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

## **2. Общий порядок организации и осуществления целевого обучения в образовательной организации**

2.1. Приказом руководителя образовательной организации назначается ответственное лицо для:

- сопровождения обучающихся образовательной организации, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении;
- взаимодействия с заказчиками целевого обучения в соответствии с условиями договоров о целевом обучении, заключенных с обучающимися образовательной организации;
- осуществления мониторинга обучающихся образовательной организации, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении;
- консультирования обучающихся образовательной организации, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении.

2.2. Образовательная организация уведомляется заказчиком в письменной форме (если она не является стороной договора о целевом обучении) о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с обучающимся по образовательной программе, за исключением случая поступления гражданина на обучение по образовательной программе высшего образования в пределах квоты приема на целевое обучение.

2.3. Образовательная организация уведомляется заказчиком в письменной форме в случае расторжения договора о целевом обучении по соглашению сторон договора (если она не является стороной договора о целевом обучении).

2.4. Основаниями, препятствующими исполнению обучающимся обязательства по обучению, являются:

- ликвидация образовательной организации;
- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия) образовательной организации;
- приостановление действия лицензии образовательной организации;
- лишение образовательной организации государственной аккредитации по образовательной программе (далее – государственная аккредитация);
- истечение срока действия государственной аккредитации образовательной организации;
- приостановление действия государственной аккредитации образовательной организации.

2.5. При возникновении одного из оснований, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего Положения:

- образовательная организация в срок не позднее трех рабочих дней в письменной форме информирует обучающегося о возникновении основания и предоставляет соответствующий подтверждающий документ (документы);
- обучающийся уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

2.6. Допускается освоение обучающимся образовательной программы в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления обучающемуся академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

2.7. В случае перевода обучающегося по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, в договор о целевом обучении по соглашению сторон могут быть внесены изменения характеристик обучения либо договор о целевом обучении расторгается, и гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

2.8. Если обучающийся отчислен из образовательной организации, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) до истечения срока действия обязательств по осуществлению трудовой деятельности, договор о целевом обучении расторгается, и гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

2.9. Образовательная организация обязана:

- учитывать предложения заказчика при организации прохождения обучающимся практики;
- по запросу заказчика представлять сведения о результатах освоения обучающимся образовательной программы.

2.10. В качестве стороны договора о целевом обучении образовательная организация вправе согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики.

### **3. Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования**



3.1. Прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации или местных бюджетов осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной соответственно Правительством Российской Федерации, органом государственной власти субъекта Российской Федерации или органом местного самоуправления, в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком (далее соответственно – прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение).

3.2. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

3.3. В случае заключения договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком:

- гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в образовательную организацию представляет копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала;

- образовательная организация в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

3.4. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на целевое обучение. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.5. Перевод обучающегося, поступившего на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, осуществляется образовательной организацией только в случае, если специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переводится обучающийся, входит в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема обучающегося на целевое обучение, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение.

#### **4. Порядок взаимодействия с образовательной организацией в случае неисполнения одной из сторон обязательств по договору о целевом обучении после зачисления поступающего на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах квоты приема на целевое обучение**



4.1. В случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, или гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет, заказчик или гражданин выплачивают штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина в образовательной организации (далее – штраф).

4.2. Получателем штрафа является образовательная организация, в которой гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении. В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких образовательных организациях (в результате перевода из одной образовательной организации в другую), получателем штрафа является последняя из образовательных организаций. В случае обучения гражданина в нескольких образовательных организациях по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, получателем штрафа является образовательная организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

4.3. Заказчик ежегодно до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, уведомляет в письменной форме образовательную организацию об исполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности, если гражданин обучался по образовательной программе высшего образования в пределах квоты приема на целевое обучение.

4.4. Если договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности, заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

Если договор о целевом обучении расторгнут и заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

4.5. В случае получения уведомления, указанного в пункте 4.4 настоящего Положения, образовательная организация направляет заказчику или гражданину в письменной форме требование о выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета получателя штрафа в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (реквизиты счета получателя штрафа в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами) для перечисления денежных средств.

4.6. Размер штрафа определяется получателем штрафа в соответствии со следующими условиями:

- если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Минобрнауки России, с учетом применяемых получателем штрафа значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее – нормативные затраты);



- если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3 лет;

- если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом).

4.7. Заказчик или гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

4.8. Получатель штрафа направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования. Направления расходования (использования) указанных средств определяются образовательной организацией самостоятельно.

4.9. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

- гражданин освобождается от выплаты штрафа;
- если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;
- если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;
- заказчик освобождается от выплаты штрафа, если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, а также при наличии основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта «а» пункта 24 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

При наличии одного из оснований, указанных в абзацах третьем – пятом настоящего пункта, сторона договора о целевом обучении, получившая требование к выплате штрафа, направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

4.10. В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в пункте 4.9 настоящего Положения) получатель штрафа осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке. В случае если заказчиком целевого обучения является образовательная организация, в которой обучался гражданин, принятый на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, при нарушении ею обязательства по трудоустройству такого гражданина расходы федерального бюджета, осуществленные на его обучение, подлежат возмещению указанной организацией в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.



**5. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина**

5.1. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина одновременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

5.2. Если договором о целевом обучении предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

5.3. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

5.4. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015.№ 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

5.5. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

**6. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину**

6.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

6.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

6.3. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

6.4. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика (организации-работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.



П-246/2022

Положение вступает в силу с момента его утверждения.

В случае необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с Советом учреждения.

Разработчик:

заместитель директора по учебно-производственной работе



\_\_\_\_\_/Е. Буланкина/

**Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе  
среднего профессионального или высшего образования,  
утвержденная постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681  
«О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального  
и высшего образования»**

Договор № \_\_\_\_\_

о целевом обучении по образовательной программе

\_\_\_\_\_  
(среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)

\_\_\_\_\_  
(место заключения договора)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(дата заключения договора)

\_\_\_\_\_  
полное наименование федерального государственного органа, органа государственной

\_\_\_\_\_  
власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления,

\_\_\_\_\_  
юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуем \_\_\_\_ в дальнейшем заказчиком, в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование документа)

с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем \_\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

именуем \_\_\_\_ в дальнейшем работодателем <1>, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается гражданин,

\_\_\_\_\_  
или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую гражданин намерен поступать на обучение)

именуем \_\_\_\_ в образовательной организацией <2>, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

### I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу

\_\_\_\_\_  
(высшего образования, среднего профессионального образования) (выбрать нужное)

(далее – образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин \_\_\_\_\_ поступать на целевое обучение

\_\_\_\_\_  
(вправе, не вправе) (выбрать нужное)



в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения <3>.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется \_\_\_\_\_

(организовать предоставление гражданину мер поддержки,

предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью <4>.

## II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин <5> поступает \_\_\_\_\_

(на обучение, на целевое обучение в пределах установленной

квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

– наличие государственной аккредитации образовательной программы <6>:

(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

– код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки:

(профессия (одна из профессий), специальность (одна из специальностей), направление (одно из направлений) подготовки)

(выбрать нужное и указать код и наименование соответствующей профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки)

– форма (одна из форм) обучения <7> \_\_\_\_\_ ;  
(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

– на базе \_\_\_\_\_ образования <8>;  
(основного общего, среднего общего) (выбрать нужное)

– наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность <7>: \_\_\_\_\_

(одна или несколько организаций, осуществляющих образовательную деятельность)

– направленность (профиль) образовательной программы <7>:

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

Гражданин <9> осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения:

– наличие государственной аккредитации образовательной программы <10>:

(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

– код и наименование профессии, специальности, направления подготовки:

(профессия, специальность, направление подготовки) (выбрать нужное и указать

код и наименование соответствующей профессии, специальности, направления подготовки)

– форма обучения <7> \_\_\_\_\_ ;  
(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

– наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность <7>: \_\_\_\_\_

– направленность (профиль) образовательной программы <7>: \_\_\_\_\_

**III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности**

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается:

\_\_\_\_\_ ;  
(в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору, у индивидуального предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему договору, в организации, являющейся работодателем

\_\_\_\_\_ ;  
по настоящему договору, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по характеру деятельности организации, в которую будет

\_\_\_\_\_ ;  
трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности) (выбрать нужное)

(далее – организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором <11>: \_\_\_\_\_ ;

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором <12>: \_\_\_\_\_ ;

в) должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы <13>: \_\_\_\_\_ ;

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности – выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_ ;

\_\_\_\_\_ ;  
(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: \_\_\_\_\_ ;



в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин:

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности <7>:

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности <14>:

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более \_\_\_\_\_ месяцев после

(даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) (выбрать нужное)

(далее – установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет \_\_\_\_\_ года (лет) <15>. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства – с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

#### IV. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) \_\_\_\_\_ (организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки, предоставить гражданину следующие меры поддержки) (выбрать нужное)

в период освоения образовательной программы <16>:

\_\_\_\_\_ (меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных

услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование

и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать нужное) ;

б) \_\_\_\_\_ трудоустройство гражданина (обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для

исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

д) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности)

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы <17>;  
б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) \_\_\_\_\_  
(иные права)

## **V. Права и обязанности гражданина**

1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение <18>;

б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) осуществлять трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора <19>;

б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор <19>;

в) \_\_\_\_\_  
(иные права)

## **VI. Права и обязанности работодателя <20>**

1. Работодатель обязан:

а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки <21>:

\_\_\_\_\_  
(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),



---

оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных

---

услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование

---

и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать нужное)

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) \_\_\_\_\_

(иные обязанности)

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы <22>;

б) \_\_\_\_\_

(иные права)

### VII. Права и обязанности образовательной организации <23>

1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;

б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

в) \_\_\_\_\_

(иные обязанности)

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики;

б) \_\_\_\_\_

(иные права)

### VIII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок \_\_\_\_\_ и в порядке, предусмотренном

(указать срок или дату выплаты)

разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Положение).

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок \_\_\_\_\_ и в

(указать срок или дату выплаты)

порядке, предусмотренном разделом V Положения.

4. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или гражданин в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают штраф образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

5. Заказчик в случае нарушения обязательств по трудоустройству гражданина возмещает расходы, осуществленные на обучение гражданина, в доход федерального бюджета не позднее 12 месяцев со дня получения уведомления к возмещению расходов, осуществленных на обучение гражданина, и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения. Размер возмещения расходов определяется получателем возмещения в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации <24>.

6. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

#### IX. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. В случае непоступления гражданина \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (на обучение, на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (в течение \_\_ после заключения настоящего договора, до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.) (выбрать нужное)

настоящий договор расторгается <25>.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (может быть, не может быть) (выбрать нужное)

расторгнут по соглашению сторон <26>.

6. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (иные положения)

#### X. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик

Гражданин

\_\_\_\_\_ (полное наименование)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_ (местонахождение)

\_\_\_\_\_ (дата рождения)

\_\_\_\_\_ (банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_ (паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)



\_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П.

\_\_\_\_\_  
(место регистрации)  
\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при наличии))  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Работодатель <27>

\_\_\_\_\_  
(полное наименование)  
\_\_\_\_\_  
(местонахождение)  
\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)  
\_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П.

Образовательная организация <28>

\_\_\_\_\_  
(полное наименование)  
\_\_\_\_\_  
(местонахождение)  
\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)  
\_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П.