

Министерство образования и науки Самарской области
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Совета Учреждения
от 19.11.2020г. № 28

Протокол заседания Совета обучающихся
Учреждения
от 19.11.2020г. № 28

Протокол заседания Совета родителей
Учреждения
от 19.11.2020г. № 28

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

А.Н. Сакеев



Приказ № 521 от 19.11.2020

Положение об объединении «Молодой профессионал» в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет требования и порядок участия ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» (далее - Образовательная организация) в Движении «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) (далее – Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано на основе:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее соответственно – ФГОС, СПО);
- приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- приказа Минобрнауки России от 16.08.2013 № 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (далее – Приказ № 968);
- распоряжения Минпросвещения России от 01.04.2019 № Р-42 «Об утверждении методических рекомендаций о проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена»;
- письма Минобрнауки России от 20.02.2017 № 06-156 «О методических рекомендациях» (вместе с Методическими рекомендациями по реализации ФГОС СПО по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям);
- Устава Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Союз), утвержденного решением Общего собрания учредителей от 26.12.2014;
- приказа Союза от 31.01.2019 № 31.01.2019-1 «Об утверждении Методики организации и проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия» (далее – Методика организации и проведения демонстрационного экзамена);
- приказа Союза от 20.03.2019 № 20.03.2019-1 «Об утверждении новой редакции Положения об аккредитации Центров проведения демонстрационного экзамена» (далее – Положение об аккредитации Центра проведения демонстрационного экзамена);

- Положения об ассоциированных партнерах Союза, принятым Советом Союза (протокол № 31) от 07.12.2018 (далее – Положение об ассоциированных партнерах Союза);

- приказом Союза от 15.04.2019 № 15.04.2019-4 «Об утверждении форм документов по вопросам ассоциированного партнерства»;

- приказом Союза от 04.06.2019 № 04.06.2019-1 «О внесении изменений в приказ от 13 октября 2017 г. № ПО-475/2017 «Об утверждении документов» (вместе с актуализированными Методическими рекомендациями по организации деятельности Регионального координационного центра Движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в субъекте Российской Федерации» (далее – Методические рекомендации));

- Устава и локальных нормативных актов образовательной организации.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- **ассоциированный партнер Союза** – лицо, решение о принятии которого в ассоциированные партнеры принято Союзом в установленном порядке;

- **Главный эксперт** – сертифицированный эксперт или эксперт с правом проведения чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) (далее – Чемпионаты), назначенный Союзом «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия;

- **движение «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)** (далее – Движение) – это деятельность, направленная на повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов посредством организации и проведения Чемпионатов;

- **демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия** (далее – демонстрационный экзамен) – процедура оценки уровня знаний, умений и практических навыков в условиях моделирования реальных производственных процессов в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия;

- **паспорт компетенций (Skills Passport)** – электронный документ, формируемый по итогам демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в личном профиле каждого участника в системе eSim на русском и английском языках;

- **Региональный координационный центр Движения** (далее по тексту – РКЦ) – юридическое лицо, являющееся кандидатом в ассоциированные партнеры / ассоциированным партнером (членом) Союза, уполномоченное решением органа исполнительной власти, курирующего профессиональное образование в субъекте Российской Федерации, представлять субъект Российской Федерации в Движении;

- **сертифицированный эксперт Ворлдскиллс Россия** – эксперт, которому в установленном Положением о сертификации порядке выдан сертификат эксперта Ворлдскиллс Россия, действие которого не прекращено, данные о котором внесены в реестр сертифицированных экспертов;

- **специализированный центр компетенции** (далее – СЦК) – центр развития профессий и профессиональных сообществ Ворлдскиллс Россия, обладающий современным оборудованием и технологиями, отвечающими требованиям Ворлдскиллс Россия, а также наличием экспертов для осуществления обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс Россия;

- **Уполномоченная организация** – организация, определенная ответственной за организацию и проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в субъекте Российской Федерации;

- **Центр проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия** (далее – ЦПДЭ) – аккредитованная площадка, материально-техническое оснащение которой соответствует требованиям Союза для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия;

- **Экспертная группа** – группа экспертов, соответствующая установленным Методикой организации и проведения демонстрационного экзамена, требованиям и подтвержденная Главным экспертом для оценки выполнения заданий демонстрационного экзамена по определенной компетенции.

1.4. Образовательная организация обязана участвовать в организации и проведении демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в качестве процедуры государственной итоговой аттестации по образовательным программам СПО в соответствии с Приказом № 968 и требованиями ФГОС СПО.

1.5. Образовательная организация может участвовать в организации и проведении демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в качестве процедуры промежуточной аттестации по образовательным программам СПО и высшего образования в порядке, установленном локальными нормативными актами образовательной организации, в том числе по результатам освоения как одного, так и нескольких профессиональных модулей, если ФГОС СПО в рамках одного из видов профессиональной деятельности предусмотрено освоение основной программы профессионального обучения по профессии рабочего или должности служащего (квалификационный экзамен).

1.6. Образовательная организация может быть аккредитована в качестве ЦПДЭ и выступать в качестве площадки для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.

1.7. Образовательная организация может являться членом Движения в Российской Федерации в качестве ассоциированного партнера Союза. Ассоциированное партнерство в Союзе является добровольным.

1.8. Образовательная организация может быть аккредитована в качестве СЦК с целью развития профессий и профессиональных сообществ Ворлдскиллс Россия.

1.9. Образовательная организация может являться РКЦ, уполномоченным решением органа исполнительной власти, курирующего профессиональное образование в субъекте Российской Федерации, и представлять субъект Российской Федерации в Движении.

2. Порядок участия образовательной организации в демонстрационном экзамене по стандартам Ворлдскиллс Россия

2.1. Цели Объединения:

- участие в реализации государственной молодежной политики Российской Федерации;

- создание условий для всестороннего развития личности обучающихся, общественного воспитания, формирования гражданственности, патриотизма у обучающихся, реализации социальных и трудовых инициатив, приобретения молодыми людьми навыков профессиональной трудовой и управленческой деятельности, содействия личностному развитию, а также процессам трудовой и социальной адаптации обучающихся.

2.2. Задачи Объединения:

- развитие личности, способной к самоактуализации в постоянно изменяющихся социокультурных и профессиональных условиях, способной к глубокому изучению общеобразовательных и профессиональных дисциплин, имеющих направленность на исследовательскую, аналитико-проектировочную и другие виды творческой самореализации;

- приобщение обучающихся к изучению и обобщению передового профессионального опыта, а также исследованию проблем производственной среды и способов их решения;

- участие членов Объединения и проведение в образовательной организации мероприятий по популяризации движения развития профессионального мастерства;

- обеспечение активного участия обучающихся в соревнованиях и конкурсах профессионального мастерства;
- формирование профессиональных сообществ обучающихся образовательной организации со своими традициями, популяризация и пропаганда идей Объединения среди обучающихся и сотрудников образовательной организации;
- знакомство и сотрудничество с представителями профессии, оказание практической помощи обучающимся в проведении производственно-экспериментальной работы;
- моделирование процессов выполнения задач производственного характера в период практики;
- формирование исследовательской компетентности обучающихся: развитие навыка самостоятельной работы с профессиональной литературой, формирование культуры научного исследования;
- формирование коммуникативной культуры обучающихся (умение составлять и оформлять доклады и отчеты по результатам своей практической деятельности, а также выступать с ними на заседаниях Объединения, вести диалог по профессиональным вопросам).

3. Основные принципы, направления и формы работы Объединения

3.1. Основными принципами деятельности Объединения являются:

- принцип добровольности;
- принцип взаимодействия и сотрудничества;
- принцип преемственности;
- принцип самостоятельности;
- принцип ответственности, в том числе ответственности за собственное развитие;
- принцип равноправия и сотрудничества;
- принцип гласности;
- принцип коллективности;
- принцип интеграции.

3.2. Основными направлениями деятельности Объединения являются:

- организация учебно-производственной деятельности;
- поиск, изучение и применение лучших практик организации труда в профессиональной деятельности;
- регулярная тренировка и оттачивание профессиональных навыков;
- участие в соревнованиях и конкурсах профессионального мастерства.

3.3. Основными формами работы Объединения являются:

- соревнования;
- конкурсы;
- дискуссионные клубы;
- индивидуальное консультирование;
- психологическое сопровождение команд (тренинги на командообразование).

4. Членство в Объединении, права и обязанности членов

4.1. Участие в Объединении является добровольным.

4.2. Членами Объединения могут быть обучающиеся и сотрудники образовательной организации, выразившие поддержку целям Объединения и (или) его конкретным акциям, признающие данное Положение и участвующие в деятельности Объединения.

4.3. Членские взносы с участников Объединения не взимаются.

4.4. Прием в члены Объединения осуществляется на основании письменного заявления (приложение 1).

4.5. Члены Объединения имеют равные права и обязанности.

4.6. Права членов Объединения:

- выдвигать кандидатуры, избирать и быть избранными в руководящие органы Объединения;
- получать информацию о деятельности Объединения, о его руководящих, исполнительных, контрольно-ревизионных органах и структурных подразделениях (при наличии);
- участвовать во всех проводимых Объединением мероприятиях;
- свободно излагать свои взгляды и вносить предложения в любые органы Объединения;
- обращаться с запросами и заявлениями в любые органы Объединения и получать ответ по существу своего обращения;
- обжаловать решения органов Объединения, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;
- в установленном порядке пользоваться имуществом Объединения, информацией, имеющейся в его распоряжении, и другой помощью, оказываемой Объединением, получать всестороннее содействие и посильную помощь со стороны Объединения.

4.7. Обязанности членов Объединения:

- соблюдать требования настоящего Положения;
 - выполнять решения руководящих органов Объединения, принятые в соответствии с целями и задачами настоящего Положения;
 - оказывать содействие Объединению в достижении его целей и задач;
 - участвовать в принятии решений, без которых Объединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;
 - в случае избрания, активно и добросовестно участвовать в работе органа, в который избран, способствовать своей деятельностью повышению эффективности работы Объединения;
 - не совершать действий, дискредитирующих Объединение и наносящих ущерб его деятельности;
 - не совершать действий (бездействия), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Объединение.
- 4.8. Прекращение членства в Объединении предусматривается в случаях:
- личного (устного или письменного) заявления о выходе из Объединения;
 - отчисления обучающегося образовательной организации;
 - увольнения сотрудника образовательной организации.

4.9. За невыполнение своих обязанностей, а также за совершение действий, дискредитирующих Объединение, участник может быть исключен из Объединения. Решение об исключении из Объединения принимается на общем собрании.

4.10. Сведения о приеме новых членов и выходе из Объединения вносятся председателем Объединения в список членов Объединения (приложение 2).

5. Управление деятельностью Объединения

5.1. Управление деятельностью Объединения в пределах своей компетенции осуществляют общее собрание Объединения и председатель Объединения.

5.2. Высшим руководящим органом Объединения является общее собрание членов Объединения, которое проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Объединения. Решение общего собрания принимается прямым голосованием, простым большинством голосов.

5.3. Решение о создании Объединения принимается на общем собрании простым большинством голосов.

5.4. Председатель Объединения избирается из членов Объединения на общем собрании простым большинством голосов путем тайного голосования. Для рассмотрения кандидатуры на должность председателя Объединения претендент подает письменное заявление на имя координатора Объединения. На общем собрании перед голосованием озвучиваются рекомендации координатора Объединения.

5.5. Председатель Объединения:

- осуществляет непосредственное управление деятельностью Объединения;
- принимает меры по сохранению и передаче опыта организации и развития Объединения;

- формирует годовой план работы Объединения (по форме в приложении 3) и согласовывает его с руководителем образовательной организации / заместителем руководителя образовательной организации по социально-педагогической работе;

- организует работу по выполнению годового плана работы Объединения;
- планирует текущую деятельность Объединения;
- координирует деятельность членов Объединения;
- отчитывается о деятельности Объединения перед руководством образовательной организации;

- отчитывается о деятельности Объединения на общем собрании Объединения;
- представляет интересы Объединения перед руководством образовательной организации;

- организует и проводит общие собрания Объединения;
- ведет документацию Объединения;
- обеспечивает информационную открытость деятельности Объединения.

6. Документационное обеспечение деятельности Объединения

6.1. Документация Объединения включает:

- план работы Объединения на учебный год, утвержденный руководителем образовательной организации / заместителем руководителя образовательной организации по социально-педагогической работе;

- список членов Объединения;
- отчет о работе Объединения за учебный год.

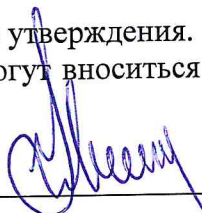
6.2. Каждое заседание общего собрания Объединения протоколируется (форма протокола приведена в приложении 4). Протоколы подлежат обязательному хранению в течение трех лет.

6.3. Ответственность за ведение документации Объединения возлагается на председателя Объединения.

Положение вступает в силу с момента его утверждения.

В случае необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с Советом учреждения.

Разработчик: зам. директора по УПР _____



_____/Н.Е. Илюхин/

Форма заявления о приеме в члены Объединения

Председателю
объединения «Молодой профессионал»
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

(И.О. Фамилия председателя клуба «Молодой профессионал»)
обучающегося / сотрудника

(учебная группа / структурное подразделение)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(контактные данные: телефон, e-mail и др.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____, _____ г.р.,
обучающийся учебной группы _____ / сотрудник
структурного подразделения _____ ГБПОУ «ТК им. Н.Д.
Кузнецова», прошу принять меня в члены объединения «Молодой профессионал»

С «Положением об объединении «Молодой профессионал» в образовательной организации» ознакомлен.

О целях, задачах, принципах, направлениях и формах работы объединения «Молодой профессионал» проинформирован и поддерживаю.

_____ / _____ / «___» _____ 20__ г.

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Форма списка членов Объединения

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество (при наличии)	Год рождения	Учебная группа / Структурное подразделение	Контактные данные	Примечание
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					

Форма годового плана работы Объединения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Планируемый результат	Примечание
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					

Форма протокола общего собрания Объединения

Министерство образования и науки
Самарской области
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

ПРОТОКОЛ

00.00.0000

г. Самара

№

Председатель – Фамилия И.О.

Секретарь – Фамилия И.О.

Присутствовали: ... человек (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О _____

СЛУШАЛИ:

И.О. Фамилия (текст доклада прилагается).

ВЫСТУПИЛИ:

И.О. Фамилия – краткая запись выступления

И.О. Фамилия – краткая запись выступления

И.О. Фамилия – краткая запись выступления

РЕШИЛИ / ПОСТАНОВИЛИ:

1.1.

1.2.

2. О _____

СЛУШАЛИ:

И.О. Фамилия (текст доклада прилагается).

ВЫСТУПИЛИ:

И.О. Фамилия – краткая запись выступления

И.О. Фамилия – краткая запись выступления

И.О. Фамилия – краткая запись выступления

РЕШИЛИ / ПОСТАНОВИЛИ:

2.1.

2.2.

3. ...

Председатель

подпись

И.О. Фамилия

Секретарь

подпись

И.О. Фамилия