

Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской
области «Технологический колледж имени Н.Д. Кузнецова»
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

«СОГЛАСОВАНО»

Протокол заседания Совета Учреждения
от 22.09.2017г. № 21

Протокол заседания Совета
обучающихся Учреждения
от 22.09.2017г. № 21

Протокол заседания Совета родителей
Учреждения
от 22.09.2017г. № 21

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»



А.Н. Сакеев

22 сентября 2017г.

Программа развития профильной образовательной организации Самарской области, обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

Самара - 2017

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

<i>Наименование Программы</i>	Программа развития профильной образовательной организации Самарской области, обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.
<i>Разработчик Программы</i>	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Технологический колледж имени Н.Д. Кузнецова» (ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»).
<i>Задачи программы</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение реализации программ подготовки высококвалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по направлениям с учетом ТОП – 50, ТОП - Регион, содержания профессиональных образовательных стандартов, требований движения WorldSkills. Совершенствование системы качества образования в колледже.2. Развитие кадрового потенциала колледжа , способного обеспечить подготовку высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для приоритетных отраслей экономики региона, через вариативные формы повышения квалификации.3. Модернизация материально- технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОС СПО и повышения эффективности функционирования образовательной среды колледжа .
<i>Результат программы</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование у студентов общих и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС СПО и с учетом требований ТОП – 50, ТОП - Регион профессиональных стандартов, движения WorldSkills. Совершенствование базы производственных практик, увеличение количества договоров с ведущими предприятиями и учреждениями города , внедрение системы дуального обучения2. Развитие кадрового потенциала в соответствии с профессиональным стандартом для повышения качества образовательных услуг при реализации основных

	<p>профессиональных образовательных программ.</p> <p>3. Создание методической базы для качественной реализации основных образовательных программ и развитие механизмов сопровождения учебно-методической деятельности педагогических работников колледжа .</p>
<i>Сроки и этапы реализации Программы</i>	2018-2020 годы.
<i>Перечень основных мероприятий</i>	

ВВЕДЕНИЕ

Деятельность колледжа строится в соответствии с основополагающими принципами модернизации образования - открытости, доступности, качества, эффективности и инвестиционной привлекательности. Управление колледжа строится на принципах самоуправления и единоначалия, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации . На тенденцию развития ситуации в профессиональном образовании, как и в целом на образование, и возможные вероятные последствия, влияет стратегия развития образования в России, которая определена Концепцией долгосрочного социально - экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г., утвержденная распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Комплексом мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015 -2020 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р. Основное направление развития профессионального образования в Российской Федерации предполагает подготовку высококвалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по направлениям с учетом ТОП – 50, ТОП - Регион, содержания профессиональных образовательных стандартов, требований движения WorldSkills. В колледже ведется целенаправленная работа по вовлечению работодателей в оценку качества подготовки специалистов, которая отражается в подготовке специалистов в рамках дуального обучения. Ведущие специалисты предприятий – социальных партнеров колледжа являются председателями ГИА, председателями АК по всем профессиям и специальностям.

В качестве основной задачи образовательной деятельности колледжа является подготовка высококвалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена технического, социально- экономического и гуманитарного профилей на основе разработки следующих направлений: – инновационные образовательные технологии; – интеграция образовательного и производственного процессов путем перехода на модульно- компетентносный подход в содержании подготовки практико-ориентированных специалистов, внедрение дуальной системы обучения; – разработка новых видов профессиональной деятельности и профессиональных компетенций выпускников в соответствии с инновационными преобразованиями профильных отраслей

колледжа и их перспективных направлений развития и требований работодателей. Подготовка специалистов в колледже ориентирована на образовательные программы подготовки рабочих и специалистов по профессиям, входящим в ТОП-50 и ТОП-Регион. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области имеет статус- Ресурсный центр профессионального образования по профессиям для авиационно- космического кластера УГС 15.00.00 Машиностроение Сварщик , Токарь-универсал, Слесарь, Наладчик станков и оборудования в механообработке. Распоряжение Министерства образования и науки Самарской области

От 30.12.2011г.№ 1275-р

	Разработка и реализация современной системы контроля компетенций студентов, включая программы государственной итоговой аттестации выпускников	Система контроля компетенций студентов								2018-2020гг	Зам.директора по УПР, Старший методист
	Функционирование системы внутреннего контроля качества результатов обучения	Результаты мониторингов	-	-	-	-	-	-	-	2018-2020гг	Зам.директора по ОБ, Зам.директора по УПР, Зам.директора по СПР
	Мониторинг реализации и эффективности учебной работы	Увеличение численности выпускников, получивших дипломы «с отличием», дипломы с оценками «хорошо» и «отлично», квалификационный разряд выше установленного	-	-	-	-	-	-	-	2018-2020гг	Зам.директора по УПР, Зам.директора по СПР
	Внедрение дуальной системы обучения в	Программы ОПОП основанные на	-	-	-	-	-	-	Собственные средства	2018-2020гг	Зам.директора по УПР,

	соответствия со стандартами WorldSkills	системе дуального обучения					60 000	30000	30000						2018-2020гг	Зам.директора по ОБ, зам.директора по УПР
	Переподготовка, повышение квалификации педагогических работников	Повышение квалификации, профессиональная подготовка, переподготовка					30000	30000							2018-2020гг	Зам.директора по ОБ, зам.директора по УПР, Старший мастер
	Оснащение мастерских по профессии Слесарь, Слесарь-ремонтник, Слесарь-инструментальщик	Оборудование производственных мастерских					500000	500000							2018-2020гг	Зам.директора по ОБ, зам.директора по УПР, Старший мастер
	Организация практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий, учреждений и организаций	Программы ОПОП СПО					-	-	-						2018-2020гг	Зам.директора по УПР. Старший мастер
	Привлечение к преподаванию в колледже ведущих специалистов предприятий и организаций	Практикоориентированное обучение					-	-	-						2018-2020гг	Зам.директора по УПР
	Организация стажировок	Повышение квалификации					-	-	-						2018-2020гг	Зам.директора по УПР

	мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на предприятиях региона																Старший методист
Задача 2. Развитие кадрового потенциала колледжа, способного обеспечить подготовку высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для приоритетных отраслей экономики региона, через вариативные формы повышения квалификации																	
	Аудит педагогических работников техникума с целью установления соответствия образования требованиям ФГОС СПО и профессионального стандарта	Программа аудит	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Зам.директора по ОБ, Зам.директора по УПР. Инспектор ОК
	Повышение квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения в соответствии со стандартами WorldSkills	Повышение квалификации	60 000	30000	30000	30000	30000								Собственные средства	2018-2020гг	Зам.директора по УПР Старший методист
	Разработка и реализация Программы	Программа повышения квалификации, и	-	--											-	2018г.	Старший методист

	повышения квалификации и стажировок педагогическими работниками на 2018-2020 гг.	стажировок педагогическими работниками	-	-	-	-	-	-	-	-	2018г	Зам.директора по УПР
	Составление перспективного графика прохождения аттестации педагогическими работниками техникума на 2018-2020 гг.	Перспективный график прохождения аттестации педагогическими работниками	-	-	-	-	-	-	-	-	2018-2020гг	Старший методист
	Организация методического сопровождения прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию; организация и проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Наличие квалификационных категорий у педагогических работников колледжа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 3. Модернизация материально-технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОС СПО по ТОП-50 и повышения эффективности функционирования образовательной среды колледжа												
	Организация в	Участие	-	-	-	-	-	-	-	-	Собственные 2018-	Старший

	колледже научно-практической деятельности педагогов	студентов в творческой научно-исследовательской деятельности									2020гг	методист
	Организация и проведение мероприятий методической направленности в соответствии с планом работы учебно-методического отдела	Мероприятия методической направленности	-	-	-	-	-	-	-	-	2018-2020гг	Старший методист
	Обеспечение библиотечного фонда основной учебной и дополнительной литературой	Создание библиотечного фонда	300000	100000	100000	100000	100000	100000	100000	Собственные средства	2018-2020гг	Старший методист
	Обеспечение образовательного процесса учебно-программной документацией, включая электронные образовательные ресурсы	Обучающие программы и методические рекомендации	-	-	-	-	-	-	-	Собственные средства	2018-2020гг	Старший методист
	Участие преподавателей колледже в	Инновационная деятельность	300000	100000	100000	100000	100000	100000	100000	Собственные средства	2018-2020гг	Старший методист

	<p>инновационных проектах и инициативах, в том числе чемпионатном движении WorldSkills</p>								
	<p>Участие студентов в научной деятельности</p>	<p>Участие студентов в конкурсах, в том числе WorldSkills</p>	-	-	-	-	Собственные средства	2018- 2020гг	Старший методист