

Министерство образования и науки Самарской области  
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

Протокол заседания Совета Учреждения  
от 25.10.2018г. № 20

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

Протокол заседания Совета обучающихся  
Учреждения  
от 25.10.2018г. № 20

\_\_\_\_\_ А.Н. Сакеев  
«25» октября 2018г.

Протокол заседания Совета родителей  
Учреждения  
от 25.10.2018г. № 20

Приказ № 411 о/д от 25.10.2018



**Положение о квотировании рабочих мест  
в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» для  
трудоустройства инвалидов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с:

- Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»;
- Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области";
- Законом Самарской области от 15.07.2013 № 68-ГД "О внесении изменений в Закон Самарской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области";
- Постановлением Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 "Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области".

1.2. Настоящее Положение определяет механизм реализации названных законов в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» (далее - Учреждение) в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) для приема на работу инвалидов, которые учреждение обязано создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее - квота);
- рабочее место - пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;

- среднесписочная численность работников учреждения - численность работников учреждения, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

## **2. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов**

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Ограничение жизнедеятельности - полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

В зависимости от степени расстройства функций организма лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности, а лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория "ребенок-инвалид".

Признание лица инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. Порядок и условия признания лица инвалидом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2.2. В соответствии Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области" работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота.

2.3. Квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

2.4. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

2.5. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

2.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.7. В пределах установленной квоты для каждого работодателя устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.8. Работодатель обязан выполнять установленную ему квоту. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора Учреждения по мере их создания (приложение 1).

### 3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем по направлению уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере труда и занятости (далее - ГУ ЦЗН) - (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»).

3.2. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее - вакансии) работодатели предоставляют в центры занятости населения ежемесячно начиная с месяца, в котором образовались вакансии, до момента закрытия вакансий не позднее последнего календарного дня текущего месяца по форме согласно приложению 4 к Постановлению Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 "Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области".

Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов работодатели предоставляют в центры занятости населения в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, по форме согласно приложению 5 к Постановлению Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184

Информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатели предоставляют в центры занятости населения в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, по форме согласно приложению 6 к Постановлению Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184.

3.3. Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);
- индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро медико-социальной экспертизы (далее – МСЭ).

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медзаключению (ИПР), представленному по месту работы (ст. 96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах).;

- отпуск без сохранения зарплаты по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ)

3.7. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

#### **4. Реализация прав и обязанностей работодателя**

4.1. Работодатель (директор Учреждения) вправе запрашивать и получать от ГУ ЦЗН необходимую информацию при создании котируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Работодатель обязан создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.4. Работодатель обязан предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, в сроки, установленные частью 2 статьи 25 Закона о занятости.

4.5. Сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, работодатели предоставляют в центры занятости населения в сроки, установленные частью 3 статьи 25 Закона о занятости.

Сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве) предоставляются не позднее дня, следующего за днем ввода процедур, применяемых в делах о банкротстве, установленных статьей 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)", а в случае продолжения процедуры несостоятельности (банкротства) в текущем месяце - не позднее последнего календарного дня текущего месяца.

4.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для инвалидов в счет установленных квот создаются за счет средств работодателей, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

5.3. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Положение вступает в силу с момента его утверждения.

В случае необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с Советом учреждения.

Разработчик:

заместитель директора по общим вопросам



\_\_\_\_\_/Ю. Алексеев/



**Министерство образования и науки Самарской области**  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Технологический колледж имени Н.Д. Кузнецова»  
**ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»**

**ПРИКАЗ**

\_\_\_ . \_\_\_ . 2017

№ \_\_\_\_\_

**Об исчислении среднесписочной численности работников, инвалидов, о выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой**

В соответствии со статьями 21-22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", а также Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области"; Законом Самарской области от 15.07.2013 № 68-ГД "О внесении изменений в Закон Самарской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области"; Постановлением Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 "Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области",

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. На основе сведений о среднесписочной численности сотрудников за предшествующий календарный год, которая составляет \_\_\_\_\_ человека, установить квоту для трудоустройства инвалидов в количестве 2% от среднесписочной численности сотрудников.

2. Исходя из установленной квоты и среднесписочной численности сотрудников выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов с условиями труда, соответствующими индивидуальным программам реабилитации в количестве \_\_\_\_\_ единиц:

№ п/п	Наименование рабочего места (должности)	Особенности оборудования рабочего места для организации труда инвалида

3. Представить информацию о трудоустройстве инвалидов, а также сведения об имеющихся вакансиях и выделенных рабочих местах для приема на работу инвалидов по установленной квоте в Центр занятости населения г. Самара по форме согласно приложению.

4. Документоведу Фамилия И.О. ознакомить с настоящим приказом заинтересованных лиц под роспись.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.Н. Сакеев





«... Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:  
 - информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;  
 - информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов» (п.3 ст.25 ФЗ №1032-1 от 19.04.1991 года «О занятости населения в Российской Федерации»)

Периодичность – ежемесячно.  
 Представляется работодателем в центр занятости населения по месту нахождения организации до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

(в г.Самара: ул.Фрунзе, 115-117, 6 подъезд, тел.201-44-51 доб.1, e-mail: sgczn\_osr@samaratrud.ru)

**Сведения  
 о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов**

(полное наименование организации)  
 за \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Среднесписочная численность работников организации (за отчетный \_\_\_\_\_ период) \_\_\_\_\_ чел., из них количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, за отчетный период \_\_\_\_\_ чел.

№ п/п	Наименование показателя	Сведения о трудоустройстве граждан в счет установленной квоты, человек	
		Всего	в том числе, на специальном рабочем месте
1.	Установленная квота в отчетном месяце (2% от среднесписочной численности) *		
2.	Число граждан, работающих в счет установленной квоты, на начало отчетного месяца, всего работников Из них:		
2.1.	имеющие I степень ограничения способности к трудовой деятельности		
2.2.	имеющие II степень ограничения способности к трудовой деятельности		
2.3.	имеющие III степень ограничения способности к трудовой деятельности		
3.	Число граждан, трудоустроенных в счет установленной квоты, за отчетный месяц		
4.	Число граждан, выбывших с квотируемых рабочих мест, за отчетный месяц		
5.	Число граждан, работающих в счет установленной квоты, на конец отчетного месяца (строка 2 + строка 3 – строка 4)		
6.	Число граждан, работавших на квотируемых рабочих местах, в отчетном месяце (строка 2 + строка 3)		
7.	Число граждан, не трудоустроенных в счет установленной квоты, на конец отчетного месяца (строка 1 – строка 5)		

\* В соответствии с Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» при расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

Исполнитель \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность, контактный телефон)

Руководитель \_\_\_\_\_ (ФИО)

**М.П. (при наличии печати)**

Дата представления сведений: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ год

Специалист центра занятости населения \_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (подпись)

