


Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области
«Технологический колледж имени Н.Д. Кузнецова»
ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова»

СОГЛАСОВАНО
председатель Совета Учреждения

/Ю.Ю. Алексеев/

11.09.2017г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор

/ А.Н. Сакеев /

11.09.2017г.



ИНСТРУКЦИЯ
по охране труда
вводный инструктаж
ИОТ - 5 - 2017

Вводный инструктаж по безопасности труда проводится со всеми вновь принимаемыми на работу в ГБПОУ «ТК им. Н.Д. Кузнецова» независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, характера будущей работы.

Основные положения законодательства об охране труда.

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из Трудового Кодекса Российской Федерации, законов и других нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Заключение трудового договора.

Трудовой договор заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом администрации, который объявляется работнику под роспись. Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием оформлен должным образом. Работнику, приглашенному на работу в порядке перевода из другого предприятия по согласованию между руководителями, не может быть отказано в заключении трудового договора.

Трудовые договора заключаются:

- *на неопределенный срок,
- *на определенный срок (не более 5 лет).

Прием на работу.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет.

Несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными Трудовым кодексом и другими актами трудового законодательства.

При заключении трудового договора может быть обусловлено испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему на работу. Условие об испытании указывается в приказе о приеме на работу. В период испытания на работников полностью распространяется законодательство о труде.

Перевод на другую работу.

Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 ТК РФ).

Прекращение трудового договора.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон (статья 78 ТК РФ);
- 2) истечение срока трудового договора (статья 79 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 ТК РФ);
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 ТК РФ);
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (статья 75 ТК РФ);
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 ТК РФ);
- 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая статьи 73 ТК РФ);
- 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (часть первая статьи 72.1 настоящего Кодекса);
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ);
- 11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ).

Труд женщин.

Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Организация работы по охране труда в учреждении.

Государственный надзор и общественный контроль за охраной труда.

В целях организации работы по охране труда в учреждении работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также при использовании в производстве сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, соответствующие требованиям охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- за счет собственных средств приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации
- проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Комитет (комиссия) по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляются государственной инспекцией труда - единой федеральной централизованной системой государственных органов.

Общие правила поведения работающих на территории учреждения, в производственных и вспомогательных помещениях.

Выполняй инструкцию по охране труда - этим предоохранишь себя и окружающих от несчастного случая.

Выполняй только ту работу, которая тебе поручена и при условии, что безопасные приемы труда при ее выполнении тебе известны.

Перед началом новой работы получи от мастера разъяснение о безопасном способе ее выполнения.

При совместной работе с другими рабочими точно выполняй распоряжения бригадира или старшего рабочего, выделенного на период совместной работы.

Работай только в полагающейся спецодежде, спецобуви и других средствах защиты.

Заметив нарушение инструкций другими рабочими, не оставайся к этому безучастным, а предупреди его о необходимости соблюдения требований техники безопасности.

После работы рабочие обязаны для поддержания чистоты тела и верхней одежды пользоваться санитарно-бытовыми устройствами.

Основные требования по предупреждению электротравматизма.

К самостоятельной работе с электрифицированным инструментом допускают рабочих в возрасте не моложе 18 лет, прошедших предварительное медицинское освидетельствование, специально обученных, сдавших экзамены квалификационной комиссии и получивших соответствующий разряд на право производства работ.

Помимо специального обучения каждый поступающий на предприятие рабочий перед началом работ должен пройти вводный инструктаж по безопасности труда, инструктаж на рабочем месте, обучиться безопасным методам работы и получить соответствующую квалификационную группу по электробезопасности.

При переводе рабочих на обслуживание электрифицированного инструмента другого типа, а также при перерыве в работе свыше одного года, они должны быть вновь обучены по установленной программе и аттестованы комиссией предприятия.

При изменении технологического процесса или усовершенствовании электроинструмента рабочие должны получить дополнительный инструктаж по охране труда.

Надо помнить, что переменный ток напряжением 120, 220 и 380 В, наиболее широко применяемый при эксплуатации различных производственных и бытовых установок и приборов, даже при незначительной его силе (0-0,5А) представляет опасность, а проходя через тело человека, может привести к смертельному исходу.

Разрешается применять только исправные электроинструменты, укомплектованные всеми деталями, предусмотренными конструкцией. Инструменты и приспособления следует использовать только по их прямому назначению.

Безопасность эксплуатации электроустановок обеспечивается:

- а) применением надежной изоляции токоведущих частей и надежного защитного заземления (зануления) электроустановок;
- б) применением надежного и быстродействующего автоматического отключения при повреждении изоляции электроустановок;
- в) широким использованием защитных средств, предупредительных надписей и плакатов, блокировок;
- г) применением пониженного напряжения (малого напряжения) до 42В и на особо опасных участках - до 12В;
- д) применением дополнительной (двойной, усиленной) изоляции токоведущих частей;
- е) применением электрического разделения сетей, защитного отключения.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ), порядок и нормы выдачи СИЗ.

Работодатель обязан выдавать сертифицированные спецодежду, спецобувь и другие предохранительные приспособления с установленными нормами и сроками носки.

Спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления выдаются бесплатно рабочим и служащим только тех профессий, для которых выдача спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений предусмотрены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Работодатель обязан следить за тем, чтобы работники действительно пользовались выданной им спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями, а неисправной, неотремонтированной, загрязненной - не пользовались. Предусмотренные нормами теплые спецодежда и спецобувь выдаются рабочим и служащим с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого времени должны быть сданы предприятию для организованного хранения до следующего сезона. Стирка, дезинфекция, ремонт спецодежды и предохранительных приспособлений производится администрацией в сроки согласованные с уполномоченными коллектива.

Работники должны бережно относиться к выданной спецодежде, спецобуви, и предохранительным приспособлениям, обязательно пользоваться ими, в учреждении, извещать администрацию о необходимости стирки, ремонта, сушки.

Руководитель учреждения обязан заменить или отремонтировать спецодежду, спецобувь, пришедшие в негодность до истечения установленного срока носки по причинам, не зависящим от рабочего или служащего.

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются смазывающие

и обезвреживающие средства, мыло, молоко и лечебно-профилактическое питание по установленным нормам.

Для обеспечения нормальных условий труда, большое значение имеет воздух, температура и другие производственно-гигиенические факторы.

Для уменьшения вредного воздействия среды, применяются также специальные индивидуальные защитные средства, которые должны выдаваться рабочим бесплатно.

Во время работы персонал обязан пользоваться выданной им спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями.

Порядок и оформление расследования несчастных случаев на производстве.

Для расследования несчастного случая на производстве в учреждении работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

б) В каждом случае расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия несчастного случая, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего.

Работодатель в 3-дневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию) 2-й экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет в организации по основному (кроме совместительства) месту работы (службы, учебы) пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

Акты по форме Н-1 регистрируются работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Несчастные случаи, о которых не было сообщено своевременно руководителю организации или в которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются комиссией по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления заявления.

Пожарная безопасность

Каждый работник должен знать и строго выполнять правила пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принять все зависящие от него меры к спасению имущества и тушению пожара.

Лица, вновь поступающие на работу, должны пройти инструктаж о соблюдении мер пожарной безопасности, способах вызова пожарной помощи.

Весь обслуживающий персонал должен соблюдать установленный противопожарный режим и порядок на территории учреждения.

Территории и помещения должны содержаться в чистоте. Весь сгораемый мусор и отходы следует систематически выносить (вывозить) на специально отведенные участки.

Установка кипятильников, водонагревателей и титанов допускается только в специально приспособленных для этого помещениях.

Производство работ внутри здания с применением горючих материалов и веществ одновременно с другими работами, связанными с применением открытого огня (сварка и т.п.) не допускается.

Место проведения огневых работ следует обеспечивать первичными средствами пожаротушения (огнетушитель, ящик с песком и лопатой, ведро с водой). При производстве огневых работ в помещении должны быть закрыты все двери, а окна должны быть открыты.

Если возник пожар, то нужно немедленно вызвать пожарную команду по телефону 01 и приступить к тушению пожара первичными средствами пожаротушения.

Приступая к тушению пожара, необходимо обесточить все приборы и аппараты, отключить вентиляцию, вынести из помещения все емкости с огнеопасными веществами и баллоны со сжатыми газами.

Правила оказания до врачебной помощи при поражении электрическим током.

При поражении электротоком могут быть судорожные сокращения мышц, серьезные повреждения центральной нервной системы, ожоги, обугливание, нарушения кровообращения и прекращение дыхания. Жизнь человека; пораженного током, полностью зависит от того, насколько грамотно окружающие окажут ему первую помощь.

Сначала необходимо освободить его от действия электротока. Если это возможно - отключить его. Если невозможно, то освободить человека любым безопасным способом, обезопасив при этом себя от поражения. Обязательно защитить руки сухими тряпками, резиновыми диэлектрическими перчатками, отбросить провода сухой палкой, перерубить по отдельности провода, изолировать инструменты.

После освобождения пострадавшего от действия-тока приступать к оказанию первой помощи. Пострадавшего положить спиной на пол, землю или любую твердую поверхность, расстегнуть ворот, освободить стесняющую одежду. Убедившись, что он не дышит, запрокинуть его голову назад и сделать 3 вдоха в дыхательные пути методом "изо рта в нос" или "изо рта в рот".. Если у пострадавшего не прощупывается пульс в сонных артериях, немедленно приступить к закрытому массажу сердца, надавливая обеими ладонями на нижнюю часть грудины один раз в секунду. Искусственное дыхание и массаж надо чередовать: 2 вдувания в легкие, затем 15 толчков на грудь. Нужно следить, чтобы не запал язык.

К месту происшествия сразу же вызвать врача, сказав ему о роде травмы. При любой электротравме пострадавший должен лежать до прибытия врача.

Когда человек без сознания, но дышит, его следует уложить на спину, подстелить одеяло или одежду, расстегнуть ворот, ослабить одежду. Лицо опрыскать холодной водой, растереть мокрым полотенцем щеки, виски, дать вдохнуть пары нашатырного спирта. Когда он придет в себя, напоить горячим чаем, кофе и тепло укрыв, отправить в больницу.

Оказание первой помощи при ожогах, переломах, ушибах

Ожоги бывают термические, химические и электрические. Ожоги бывают 4-х степеней: I - покраснение и отек кожи; II - водяные пузыри; III - омертвление поверхностных и глубоких слоев кожи; IV - обугливание кожи, поражение мышц и костей.

При химических ожогах (кислота или щелочи) немедленно пораженное место промывать большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут. После промывания пораженное место обработать соответственно нейтрализующими растворами (раствор пищевой соды, борной кислоты, уксусной кислоты). При попадании кислоты или щелочи в пищевод дать пострадавшему молоко, растительное масло, растворенный крахмал, яичный белок. После этого пострадавшего отправить в медпункт.

При термических ожогах промывать пораженное место большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут. После промывания наложить на пораженное место стерильную марлевую повязку. После этого пострадавшего отправить в медпункт.

При ушибах немедленно к месту ушиба нужно приложить «холод», а затем наложить тугую повязку. Не следует смазывать ушибленное место йодом, растирать и накладывать согревающий компресс.

Самым главным моментом в оказании первой помощи при переломах (открытых или закрытых) является иммобилизация (создание покоя) поврежденной конечности. Это значительно уменьшает боль и предотвращает дальнейшее смещение костных обломков.

Для иммобилизации используются готовые шины, а также палки, доски, линейки, куски фанеры и т.д.

При закрытом переломе не следует снимать с пострадавшего одежду - шину накладывать нужно поверх ее. К месту перелома необходимо прикладывать холод (лед, снег, холодную воду и т.д.).

При наложении шины необходимо обеспечить неподвижность, по крайней мере двух суставов - одного выше, другого ниже места перелома. Центр шины должен находиться у места перелома. Фиксируют шину бинтом, косынкой, поясным ремнем и т.д.

При открытом переломе необходимо остановить кровотечение путем наложения жгута на стороне притока артериальной крови. Под жгут вложить записку с указанием времени наложения. Наложенный жгут держать более 1,5-2 часов не допускается.

Первая помощь при отравлении и угарах

Пострадавший испытывает головную боль, усиленное сердцебиение и слабость. Его необходимо удалить из помещения на свежий воздух и дать дышать кислородом. При судорожном дыхании вызвать врача и делать искусственное дыхание.

Действия работающих при возникновении несчастного случая.

При возникновении несчастного случая необходимо немедленно оказать пострадавшему первую помощь, сообщить мастеру или руководителю работ, вызвать врача (телефон скорой помощи – 03, 112) или доставить пострадавшего в лечебное учреждение. При этом сохранить без изменения место происшествия, если это не угрожает жизни пострадавшего или окружающих людей.

В случае возникновения пожара немедленно вызвать пожарную охрану (телефон – 01, 112) и принять все меры к тушению пожара первичными средствами пожаротушения. Действовать по указанию руководителя спасательных работ. При его отсутствии - самостоятельно выполнять необходимые мероприятия по спасению людей, потом имущества, материалов, техники.

В зоне аварии не терять личного самообладания и не подвергать себя излишней опасности, особенно при разборке завалов. Немедленно сообщить о происшедшем руководству.

Ответственный за организацию
работы по охране труда в ГБПОУ «ТК
им. Н.Д. Кузнецова»



С.А. Сергеев